



UNCISAL
Universidade Estadual de
Ciências da Saúde de Alagoas

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

ORIENTADOR(A/ES/AS) PROPONENTE(S)

Nome:	Cynara Maria da Silva Santos Olegário			
Centro:	Centro de Educação a Distância -CED		Curso:	Gestão Hospitalar
Unidade Curricular/Disciplina:	Comunicação Organizacional	Qtd de vagas total:	Anual ()	Semestral ()
Exclusiva do Curso (X) Compartilhada ()	Se compartilhada, Informar nº de vagas por curso:	() Alimentos ____ () Educação Física () Enfermagem ____ () Física ____ () Fisioterapia ____ () Fonoaudiologia ____ (X) Gestão Hospitalar ____ () Matemática ____ () Medicina ____ () Terapia Ocupacional ____ () Radiologia ____ () Segurança no Trabalho ____ () Sistemas para Internet ____		

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO PARA O PROCESSO SELETIVO DE MONITORIA (Máximo de cinco conteúdos)

1. Conceitos, histórico e evolução da comunicação
2. A comunicação como essência às relações humanas e sociais
3. Particularidades da comunicação nos espaços organizacionais da Saúde

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. AGUIAR, F. R. de et al. Comunicação interna. Porto Alegre: Sagah, 2019. Disponível em: <https://biblioteca-a.read.garden/viewer/9788533500464>.
2. CAMILLIS, P. K. de et al. Gestão do Desempenho Organizacional. 2018. Disponível em: <https://biblioteca-a.read.garden/viewer/9788595025257/153>.
3. CORDEIRO, R. Q. F.; COSTA, M.; ARAÚJO, A. C. S. et al. Teorias da Comunicação. Porto Alegre: Sagah, 2017. Disponível em: <https://biblioteca-a.read.garden/viewer/9788595022379/capa>.
4. FLATLEY, M.; RENTZ, K.; LENTZ, P. Comunicação Empresarial. Porto Alegre: AMGH. 2015. Disponível em: <https://biblioteca-a.read.garden/viewer/9788580554588/capa>.
5. SANGALETTI, L. et al. Comunicação e expressão. 2. Porto Alegre: SAGAH, 2019. Disponível em: <https://biblioteca-a.read.garden/viewer/9788595029750/capa>.



UNCISAL
Universidade Estadual de
Ciências da Saúde de Alagoas

PLANO DE TRABALHO DE MONITORIA

Documento que deve ser preenchido pelo Professor Orientador da Unidade Curricular/Disciplina e entregue ao Coordenador de Monitoria, para divulgação entre os candidatos ao processo seletivo de Monitoria para a referida Unidade Curricular.

ORIENTADOR(A/ES/AS) PROPONENTE(S)

Nome:	Cynara Maria da Silva Santos Olegário				
Centro:	Centro de Educação a Distância -CED		Curso:	Gestão Hospitalar	
Unidade Curricular/Disciplina:	Comunicação Organizacional		Qtd de vagas total: 2	Anual ()	Semestral (x)
Exclusiva do Curso (X) Compartilhada ()	Se compartilhada, Informar nº de vagas por curso:	() Alimentos ____ () Educação Física () Enfermagem ____ () Física ____ () Fisioterapia ____ () Fonoaudiologia ____ (X) Gestão Hospitalar ____ () Matemática ____ () Medicina ____ () Terapia Ocupacional ____ () Radiologia ____ () Segurança no Trabalho ____ () Sistemas para Internet ____			

DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES DE MONITORIA

Participação ativa na aula inaugural e no decorrer do semestre letivo em chat da disciplina, Fóruns no Ambiente Virtual Moodle/UNCISAL;
Discussão com docente de estratégias para otimizar o aprendizado;
Elaboração de material para a turma nas oficinas;
Colaboração na execução de oficinas ofertadas pela disciplina aos sábados/online no projeto de extensão;
Colaboração na elaboração de pesquisas solicitadas na disciplina;
Colaboração na aplicação das provas presenciais da disciplina;
Elaboração de relatório ao final da monitoria.

HORÁRIO DAS ATIVIDADES DE MONITORIA



Lembrete: a Resolução CONSU 46/2024 preconiza que o(a) monitor(a) deve **cumprir semanalmente a carga horária de 4h a 12h de atividades previstas no Plano de Trabalho de Monitoria** (Art. 25, inciso I).

(Informar os horários em que as atividades serão desenvolvidas durante a semana)

TIPOS DE ATIVIDADES QUE O MONITOR IRÁ DESENVOLVER

Atividades em laboratórios:	()sim (x) não	
Atividades de campo:	()sim (x) não	
Atividades em biblioteca:	(x)sim () não	
Atividades de extensão:	(x)sim () não	
Atividades de pesquisa:	(x)sim () não	
Atendimento ao aluno:	(x)sim () não	
Outras atividades:		

DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO DO MONITOR

Objetivos (Quais conhecimentos, habilidades e atitudes de aprendizagem terão desenvolvido ao final da monitoria)

Entender a importância da Comunicação Organizacional para o gestor hospitalar.

Relacionar os aspectos advindos da cultura com as práticas de comunicação organizacional.

Conhecer os aspectos advindos da cultura com as práticas de comunicação organizacional.

Analisar processos comunicacionais em uma organização de saúde, identificando falhas e propondo melhorias.

Elaborar um plano de comunicação interna para equipes multidisciplinares de saúde, como plantão, recepção e equipe médica.

Demonstrar postura ética e humanizada na comunicação com pacientes, familiares e equipe de saúde.

Demonstrar proatividade na proposição de soluções comunicacionais para problemas do cotidiano hospitalar.

Atividades destinadas ao monitor (Detalhar as atividades a serem desenvolvidas, informando o cronograma de realização e metodologia)

Atividade/Mês	AGO	SET.	OUT.	NOV.	DEZ
Participação ativa na aula inaugural e no decorrer do semestre letivo em chat da disciplina, Fóruns no Ambiente Virtual Moodle/UNCISAL;	x	x	x	x	x
Discussão com docente de estratégias para otimizar o aprendizado;	x	x	x	x	x
Elaboração de material para a turma nas oficinas;	x	x	x	x	x
Auxiliar na execução de oficinas ofertadas pela disciplina aos sábados/online no projeto de extensão;		x	x	x	x
Auxiliar na elaboração de pesquisas solicitadas na disciplina;		x	x	x	x
Auxiliar na aplicação das provas presenciais da disciplina				x	x
Elaboração de relatório ao final da monitoria.					x

Avaliação de desempenho do monitor (Informar como será o processo de avaliação)

Assiduidade;
 Pontualidade na realização das atividades;
 Pro atividade;
 Organização;
 Liderança;
 Atitude;
 Conhecimento Científico;
 Iniciativa;
 Postura Ética;
 Maturidade pessoal e profissional.